

INTERPELLATION von Michèle Dünki-Bättig (SP, Glattfelden), Kathy Steiner (Grüne, Zürich) und Isabel Bartal (SP, Zürich)

betreffend Frauenförderung in der kantonalen Verwaltung

Die am 31. Mai 2016 von der Fachstelle für Gleichstellung des Kantons Zürich veröffentlichte Lohnstudie weist aus, dass es nach wie vor ein Lohngefälle zwischen Männern und Frauen gibt.

Bei Frauen erfahren die Löhne Mitte 30 einen Knick und stagnieren danach. Das Lohngefälle zeigt sich besonders deutlich zwischen verheirateten Frauen und den übrigen Erwerbstätigen. Erschwerend kommt dazu, dass vorwiegend Frauen bei der Familiengründung ihr Stellenpensum reduzieren und somit weniger Berufserfahrung ausweisen können als Männer. Das ist nicht nur für die Frauen wirtschaftlich nachteilig, auch der Kanton verliert so Know-how und gut ausgebildete Mitarbeiterinnen.

Der Regierungsrat wird gebeten, die folgenden Fragen zu beantworten:

1. Wie zeigt sich in der kantonalen Verwaltung das Phänomen des Karriereknicks bei Frauen im Zuge der Heirat?
2. Was unternimmt der Kanton Zürich konkret, um Frauen und Mütter zu fördern und aktiv in ihrer Laufbahn zu unterstützen? Sind weitere Massnahmen geplant? Wenn ja, welche? Wenn nein, warum nicht?
3. Was für Massnahmen ergreift der Kanton, um den Frauenanteil in Führungspositionen zu steigern?
4. Was für Massnahmen ergreift der Kanton, um Mütter in der Erwerbsarbeit zu halten?
5. Was für Massnahmen ergreift der Kanton, um höhere Teilzeitpensen zu fördern?
6. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie betrifft Frauen und Männer. Was für Massnahmen ergreift der Kanton, um Teilzeitstellen für Väter zu schaffen?

Michèle Dünki-Bättig
Kathy Steiner
Isabel Bartal

T. Agosti Monn	P. Ackermann	B. Bussmann	R. Büchi	A. Daurù
J. Erni	S. Feldmann	D. Frei	H. Göldi	B. Gschwind
F. Hoesch	R. Joss	A. Katumba	R. Lais	D. Loss
T. Marthaler	S. Marti	S. Matter	E. Meier	R. Munz
J. Peter	S. Sieber Hirschi	M. Spillmann	R. Steiner	J. Stofer
E. Straub	B. Tognella	S. Trost Vetter	M. Wicki	C. Widmer
C. Wyssen	E. Würth			