

**Auszug aus dem Protokoll
des Regierungsrates des Kantons Zürich**

KR-Nr. 376/1996

Sitzung vom 5. März 1997

531. Anfrage (Struktur des Lohngefüges)

Kantonsrat Christoph Schürch, Winterthur, hat am 17. Dezember 1996 folgende Anfrage eingereicht:

Im Zusammenhang mit der Budgetdebatte und der Lohnsenkung des Staatspersonals haben in den Medien die wildesten Behauptungen bezüglich Lohnstruktur des kantonalen Personals kursiert.

Ich bitte deshalb den Regierungsrat, folgende Fragen zu beantworten (Der Geschäftsbericht des RR gibt darüber nur wenig Auskunft):

1. Wieviel Prozent der kantonalen Angestellten und Beamten/Beamtinnen arbeiten je Lohnklasse (LK 1–30)?
2. Wie sieht 1997 dieses prozentuale Verhältnis in Franken aus (in 5000 Fr. Abstufungen, z.B. X Prozent verdienen zwischen 35000 und 40000 Fr., vom untersten bis zum obersten Lohnsegment!)?
3. Welche Berufsgattungen sind mehrheitlich je Lohnsegment vertreten (alle Lohnsegmente)?
4. Wie sieht die Verteilung je Lohnsegment zwischen Männern und Frauen aus (z.B. im Lohnsegment zwischen 35000 und 40000 Fr. sind X% Frauen und Y% Männer vertreten, - alle Lohnsegmente)
5. Wie viele Teilzeitangestellte arbeiten beim Kanton Zürich? Wie hoch ist 1997 ihre Jahresbesoldung in Franken je Lohngruppe (z.B. Y% arbeiten unter 50%; XYZ Mitarbeiter/innen arbeiten 80%, davon Y% Frauen; XY% von ihnen sind im Lohnsegment zwischen 35000 und 40000 Fr., XY% zwischen 40000 und 45000 Fr., alle Lohnsegmente?)

Auf Antrag der Direktion der Finanzen

b e s c h l i e s s t d e r R e g i e r u n g s r a t :

- I. Die Anfrage Christoph Schürch, Winterthur, wird wie folgt beantwortet:

1. Die Auswertung des nach Besoldungsreglement 01 besoldeten Personals (Klassen 1 bis 29 - und nicht 30 - gemäss Einreichungsplan von Beamten- und Angestelltenverordnung) ergibt die folgende Verteilung nach Geschlecht sowie nach Anzahl Anstellungen in Prozenten je Klasse, Stand Ende Januar 1997. Die letzten beiden Spalten zeigen das Total aller Anstellungen. «Anzahl Anstellungen» bedeutet die Anzahl Personen unabhängig vom Beschäftigungsgrad, wobei Personen mit mehreren Anstellungen mehrfach gezählt werden.

Lesebeispiel: In Klassen 1 bis 5 Personen eingereiht, dies entspricht 0,02% des gesamten Personalbestandes, welcher nach Besoldungsreglement 01 entlohnt wird. Von den 5 Angestellten sind 3 (60%) Männer und 2 (40%) Frauen.

Klasse	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Total Anstellungen	
	Anstellungen	in % je Kl.	Anstellungen	in % je Kl.	Anstellungen	in % v. Bestand
1	3	60%	2	40%	5	0.02%
2	24	51%	23	49%	47	0.2%
3	41	30%	97	70%	138	0.6%
4	35	20%	141	80%	176	0.8%
5	53	20%	209	80%	262	1.2%
6	116	31%	255	69%	371	1.7%
7	157	28%	401	72%	558	2.5%
8	279	37%	473	63%	752	3.4%
9	454	42%	615	58%	1'069	4.8%
10	333	27%	889	73%	1'222	5.5%
11	488	34%	952	66%	1'440	6.4%
12	1'260	32%	2'630	68%	3'890	17.4%
13	781	45%	971	55%	1'752	7.8%
14	914	60%	616	40%	1'530	6.8%
15	823	67%	403	33%	1'226	5.5%
16	649	76%	209	24%	858	3.8%
17	1'266	72%	501	28%	1'767	7.9%
18	1'281	71%	522	29%	1'803	8.1%
19	792	74%	280	26%	1'072	4.8%
20	514	82%	112	18%	626	2.8%
21	517	81%	119	19%	636	2.8%
22	265	91%	25	9%	290	1.3%
23	230	84%	43	16%	273	1.2%
24	246	83%	51	17%	297	1.3%
25	152	92%	14	8%	166	0.7%
26	75	94%	5	6%	80	0.4%
27	41	79%	11	21%	52	0.2%
28	25	93%	2	7%	27	0.1%
29	8	100%		0%	8	0.04%
Total	11'822		10'571		22'393	100.0%

2. Verteilung nach Geschlecht auf Lohnsegmente je Fr. 5000

Aus Gründen der Übersichtlichkeit und der Vergleichbarkeit zu Erhebungen aus früheren Jahren und auch zur Antwort des Regierungsrates auf die Anfrage betreffend die Löhne der kantonalen Beschäftigten (KR-Nr. 298/1996) wird die Auswertung auf Lohnsegmente von Fr. 10000 beschränkt. Aus technischen Gründen wurden die Reglemente mit Stundenansatz und Jahresstunden, insbesondere Handarbeits- und Hauswirtschaftslehrerinnen sowie Stundenlöhner, nicht einbezogen. Im übrigen umfasst die Erhebung den gesamten Personalbestand. Im Lohnsegment unter Fr. 40000 sind insbesondere Ausbildungsfunktionen eingereicht. Beim Lohn handelt es sich um die Bruttojahresgrundbesoldung ohne Zulagen.

Lesebeispiel: 1046 Personen (Anstellungen) oder 2,8% des Gesamttotals verdienen zwischen Fr. 40000 und Fr. 50000. Davon sind 359 (34%) Männer und 687 (66%) Frauen.

Lohn-segmente	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Total	
	Anstellungen	in % je Segment	Anstellungen	in % je Segment	Anstellungen	in % vom Total
<40'000	357	31%	804	69%	1'161	3.1%
40-50'000	359	34%	687	66%	1'046	2.8%
50-60'000	651	25%	1'913	75%	2'564	6.9%
60-70'000	1'743	37%	2'959	63%	4'702	12.7%
70-80'000	2'597	44%	3'305	56%	5'902	15.9%
80-90'000	2'595	51%	2'463	49%	5'058	13.7%
90-100'000	2'691	59%	1'897	41%	4'588	12.4%
100-110'000	1'980	59%	1'403	41%	3'383	9.1%
110-120'000	2'123	71%	880	29%	3'003	8.1%
120-130'000	1'126	76%	358	24%	1'484	4.0%
130-140'000	1'319	85%	229	15%	1'548	4.2%
140-150'000	724	86%	114	14%	838	2.3%
150-160'000	817	89%	105	11%	922	2.5%
160-170'000	210	91%	21	9%	231	0.6%
170-180'000	118	93%	9	7%	127	0.3%
180-190'000	115	90%	13	10%	128	0.3%
190-200'000	63	90%	7	10%	70	0.2%
200-210'000	21	91%	2	9%	23	0.1%
210-220'000	162	95%	8	5%	170	0.5%
220-230'000	56	95%	3	5%	59	0.2%
230-240'000	2	100%		0%	2	0.01%
290-300'000	5	71%	2	29%	7	0.02%
Gesamttotal	19'834	53.6%	17'182	46.6%	37'016	100.0%

3. Verteilung nach Berufsgattungen

Die folgende Tabelle zeigt die Verteilung der Berufsgattungen je Anzahl Anstellungen auf die einzelnen Lohnsegmente nach Funktionsbereichen (FB) unterteilt nach Geschlecht und in Prozenten pro Lohnsegment. Es werden die folgenden Funktionsbereiche gemäss der üblichen Einteilung unterschieden:

Funktionsbereich 1: Administrative Funktionen

Funktionsbereich 2: Technische und handwerkliche Funktionen

Funktionsbereich 3: Funktionen von Justiz und Polizei, ohne Korps

Funktionsbereich 4: Medizinische, soziale, erzieherische und Forschungsfunktionen

Funktionsbereich 5: Landwirtschaftliche, hauswirtschaftliche und Hausdienstfunktionen

Funktionsbereich 6: Funktionen der Rechtspflege

Funktionsbereich 7: Lehrerschaft (Volks-, Mittel- und Berufsschulen sowie Professorenschaft)

Funktionsbereich 8: Pfarrer, Polizeikorps und Auditoren

Funktionsbereich 9: Magistraten, Behörden, Ausbildungs- und verschiedene Funktionen

Die Funktionsbereiche 7 bis 9 bilden keine «offiziellen» Funktionsbereiche des Einreihungsplanes, sondern aus administrativen Gründen vorgenommene Zusammenfassungen. Insbesondere können die dem Funktionsbereich 8 zugeordneten Gruppen aus rein technischen Gründen mit verhältnismässigem Aufwand nicht auseinandergehalten werden.

Lesebeispiel: Im Lohnsegment Fr. 40–50000 sind von 98 (9,4%) Anstellungen im Funktionsbereich 1 (Administrative Funktionen) 21 (2,0% des Segmentes) Männer und 77 (7,4% des Segmentes) Frauen.

Lohn-segment	FB	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Anzahl Total	
		Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment
<40'000	div.	357		804		1'161	
40-50'000	1	21	2.0%	77	7.4%	98	9.4%
	2	30	2.9%	43	4.1%	73	7.0%
	4	116	11.1%	213	20.4%	329	31.5%
	5	82	7.8%	254	24.3%	336	32.1%
	6	50	4.8%	41	3.9%	91	8.7%
	8	24	2.3%	22	2.1%	46	4.4%
	9	36	3.4%	37	3.5%	73	7.0%
50-60'000	1	53	2.1%	319	12.4%	372	14.5%
	2	86	3.4%	66	2.6%	152	5.9%
	3	8	0.3%	8	0.3%	16	0.6%
	4	200	7.8%	932	36.3%	1'132	44.1%
	5	187	7.3%	463	18.1%	650	25.4%
	6	26	1.0%	57	2.2%	83	3.2%
	7	2	0.1%		0.0%	2	0.1%
	8	44	1.7%	57	2.2%	101	3.9%
	9	45	1.8%	11	0.4%	56	2.2%
60-70'000	1	155	3.3%	1'077	22.9%	1'232	26.2%
	2	602	12.8%	67	1.4%	669	14.2%
	3	147	3.1%	13	0.3%	160	3.4%
	4	433	9.2%	1'491	31.7%	1'924	40.9%
	5	214	4.6%	102	2.2%	316	6.7%
	6	40	0.9%	109	2.3%	149	3.2%
	7	4	0.1%	7	0.1%	11	0.2%
	8	134	2.8%	40	0.9%	174	3.7%
	9	14	0.3%	53	1.1%	67	1.4%
70-80'000	1	206	3.5%	996	16.9%	1'202	20.4%
	2	615	10.4%	46	0.8%	661	11.2%
	3	339	5.7%	31	0.5%	370	6.3%
	4	839	14.2%	1'713	29.0%	2'552	43.2%
	5	243	4.1%	38	0.6%	281	4.8%
	6	30	0.5%	114	1.9%	144	2.4%
	7	91	1.5%	319	5.4%	410	6.9%
	8	212	3.6%	37	0.6%	249	4.2%
	9	22	0.4%	11	0.2%	33	0.6%
80-90'000	1	211	4.2%	327	6.5%	538	10.6%
	2	351	6.9%	34	0.7%	385	7.6%
	3	280	5.5%	35	0.7%	315	6.2%
	4	663	13.1%	702	13.9%	1'365	27.0%
	5	107	2.1%	19	0.4%	126	2.5%
	6	136	2.7%	125	2.5%	261	5.2%
	7	644	12.7%	1'193	23.6%	1'837	36.3%
	8	173	3.4%	14	0.3%	187	3.7%

Lohn-segment	FB	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Anzahl Total	
		Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment
	9	30	0.6%	14	0.3%	44	0.9%
90-100'000	1	197	4.3%	98	2.1%	295	6.4%
	2	304	6.6%	20	0.4%	324	7.1%
	3	132	2.9%	14	0.3%	146	3.2%
	4	373	8.1%	291	6.3%	664	14.5%
	5	27	0.6%	5	0.1%	32	0.7%
	6	66	1.4%	62	1.4%	128	2.8%
	7	1'067	23.3%	1'399	30.5%	2'466	53.7%
	8	516	11.2%	4	0.1%	520	11.3%
	9	9	0.2%	4	0.1%	13	0.3%
100-110'000	1	171	5.1%	48	1.4%	219	6.5%
	2	175	5.2%	7	0.2%	182	5.4%
	3	22	0.7%	2	0.1%	24	0.7%
	4	123	3.6%	98	2.9%	221	6.5%
	5	5	0.1%	1	0.0%	6	0.2%
	6	38	1.1%	18	0.5%	56	1.7%
	7	1'061	31.4%	1'205	35.6%	2'266	67.0%
	8	382	11.3%	17	0.5%	399	11.8%
	9	3	0.1%	7	0.2%	10	0.3%
110-120'000	1	156	5.2%	29	1.0%	185	6.2%
	2	144	4.8%	4	0.1%	148	4.9%
	3	6	0.2%	2	0.1%	8	0.3%
	4	135	4.5%	52	1.7%	187	6.2%
	5	5	0.2%	1	0.0%	6	0.2%
	6	29	1.0%	5	0.2%	34	1.1%
	7	1'500	50.0%	765	25.5%	2'265	75.4%
	8	147	4.9%	21	0.7%	168	5.6%
	9	1	0.0%	1	0.0%	2	0.1%
120-130'000	1	151	10.2%	16	1.1%	167	11.3%
	2	97	6.5%	2	0.1%	99	6.7%
	3	23	1.5%	8	0.5%	31	2.1%
	4	236	15.9%	79	5.3%	315	21.2%
	5	8	0.5%		0.0%	8	0.5%
	6	30	2.0%	12	0.8%	42	2.8%
	7	527	35.5%	229	15.4%	756	50.9%
	8	50	3.4%	10	0.7%	60	4.0%
	9	4	0.3%	2	0.1%	6	0.4%
130-140'000	1	142	9.2%	13	0.8%	155	10.0%
	2	65	4.2%		0.0%	65	4.2%
	3	20	1.3%	5	0.3%	25	1.6%
	4	124	8.0%	25	1.6%	149	9.6%
	5	6	0.4%		0.0%	6	0.4%
	6	39	2.5%	12	0.8%	51	3.3%
	7	849	54.8%	151	9.8%	1'000	64.6%
	8	73	4.7%	23	1.5%	96	6.2%
	9	1	0.1%		0.0%	1	0.1%
140-150'000	1	89	10.6%	10	1.2%	99	11.8%
	2	20	2.4%		0.0%	20	2.4%
	3	13	1.6%	10	1.2%	23	2.7%
	4	68	8.1%	10	1.2%	78	9.3%
	5	7	0.8%		0.0%	7	0.8%
	6	40	4.8%	8	1.0%	48	5.7%

Lohn-segment	FB	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Anzahl Total	
		Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment	Anstellun-gen	in % je Segment
	7	409	48.8%	60	7.2%	469	56.0%
	8	53	6.3%	11	1.3%	64	7.6%
	9	25	3.0%	5	0.6%	30	3.6%
150-160'000	1	41	4.4%	2	0.2%	43	4.7%
	2	16	1.7%		0.0%	16	1.7%
	3	35	3.8%	6	0.7%	41	4.4%
	4	42	4.6%	8	0.9%	50	5.4%
	5	1	0.1%		0.0%	1	0.1%
	6	35	3.8%	9	1.0%	44	4.8%
	7	532	57.7%	71	7.7%	603	65.4%
	8	96	10.4%	5	0.5%	101	11.0%
	9	19	2.1%	4	0.4%	23	2.5%
160-170'000	1	39	16.9%	3	1.3%	42	18.2%
	2	8	3.5%		0.0%	8	3.5%
	3	25	10.8%	2	0.9%	27	11.7%
	4	44	19.0%	2	0.9%	46	19.9%
	6	25	10.8%	6	2.6%	31	13.4%
	7	21	9.1%	3	1.3%	24	10.4%
	8	34	14.7%	1	0.4%	35	15.2%
	9	14	6.1%	4	1.7%	18	7.8%
	170-180'000	1	25	19.7%	1	0.8%	26
2		5	3.9%		0.0%	5	3.9%
3		21	16.5%	1	0.8%	22	17.3%
4		20	15.7%	2	1.6%	22	17.3%
6		22	17.3%	3	2.4%	25	19.7%
7		24	18.9%	2	1.6%	26	20.5%
8		1	0.8%		0.0%	1	0.8%
180-190'000	1	17	13.3%	2	1.6%	19	14.8%
	2	2	1.6%		0.0%	2	1.6%
	3	9	7.0%		0.0%	9	7.0%
	4	4	3.1%		0.0%	4	3.1%
	6	22	17.2%	1	0.8%	23	18.0%
	7	59	46.1%	7	5.5%	66	51.6%
	8	1	0.8%		0.0%	1	0.8%
	9	1	0.8%	3	2.3%	4	3.1%
	190-200'000	1	16	22.9%	1	1.4%	17
3		1	1.4%		0.0%	1	1.4%
4		1	1.4%	1	1.4%	2	2.9%
6		2	2.9%	1	1.4%	3	4.3%
7		39	55.7%	1	1.4%	40	57.1%
9		4	5.7%	3	4.3%	7	10.0%
200-210'000	1	6	26.1%		0.0%	6	26.1%
	6	1	4.3%		0.0%	1	4.3%
	7	14	60.9%	2	8.7%	16	69.6%
210-220'000	1	7	4.1%		0.0%	7	4.1%
	6	1	0.6%		0.0%	1	0.6%
	7	145	85.3%	3	1.8%	148	87.1%
	8	1	0.6%		0.0%	1	0.6%
	9	8	4.7%	5	2.9%	13	7.6%

Lohnsegment	FB	Anzahl Männer		Anzahl Frauen		Anzahl Total	
		Anstellungen	in % je Segment	Anstellungen	in % je Segment	Anstellungen	in % je Segment
220-230'000	1	4	6.8%		0.0%	4	6.8%
	4	1	1.7%		0.0%	1	1.7%
	9	51	86.4%	3	5.1%	54	91.5%
230-240'000	1	2	100.0%		0.0%	2	100.0%
300'000	9	5	71.4%	2	28.6%	7	100.0%
Gesamttotal		19'834	53,6%	17'182	46,4 %	37'016	

4. Anzahl der Teilzeitangestellten

Als Teilzeitangestellte werden Personen mit einem Beschäftigungsgrad von weniger als 100% erfasst. Tabelle 1 zeigt die Anzahl der Teilzeitangestellten (Anzahl TZ) in Prozenten (TZ in %) aller Anstellungen (Anzahl total) sowie den mittleren (durchschnittlichen) Beschäftigungsgrad nur der Teilzeitangestellten (Mittl. BG d. TZ) je nach Geschlecht. Tabelle 2 enthält die gleichen Angaben über die ganze Verwaltung mit zusätzlichen Zahlen bezüglich des mittleren Beschäftigungsgrades (Mittl. BG total) des gesamten Personals.

Einbezogen wurden auch die Besoldungsreglemente mit Stundenansatz und Jahresstunden, insbesondere Handarbeit- und Hauswirtschaftslehrerinnen sowie Stundenlöhner.

Lesebeispiel für Tabelle 1: Im Lohnsegment Fr. 40–50000 sind von insgesamt 675 Männern deren 370 oder 54,8% Teilzeitangestellte (insbesondere Stundenlöhner) mit einem mittleren Beschäftigungsgrad von 7%.

Tabelle 1

Lohnsegmente	Anzahl Männer				Anzahl Frauen			
	Anzahl total	Anzahl TZ	TZ in %	Mittl. BG d. TZ	Anzahl total	Anzahl TZ	TZ in %	Mittl. BG d. TZ
<40'000	357	24	6.7%	54%	804	26	3.2%	66%
40-50'000	675	370	54.8%	7%	1'116	569	51.0%	14%
50-60'000	1'092	522	47.8%	9%	3'324	2'069	62.2%	20%
60-70'000	1'889	348	18.4%	36%	3'483	2'185	62.7%	47%
70-80'000	2'640	715	27.1%	49%	3'646	2'322	63.7%	52%
80-90'000	2'641	773	29.3%	40%	4'125	2'562	62.1%	25%
90-100'000	2'691	856	31.8%	42%	1'897	1'250	65.9%	47%
100-110'000	1'980	557	28.1%	42%	1'403	796	56.7%	47%
110-120'000	2'123	669	31.5%	39%	880	518	58.9%	42%
120-130'000	1'126	379	33.7%	48%	358	257	71.8%	46%
130-140'000	1'319	340	25.8%	48%	229	159	69.4%	48%
140-150'000	724	254	35.1%	48%	114	73	64.0%	51%
150-160'000	817	164	20.1%	58%	105	73	69.5%	55%
160-170'000	210	29	13.8%	39%	21	9	42.9%	32%
170-180'000	118	3	2.5%	63%	9	0		
180-190'000	115	4	3.5%	49%	13	4	30.8%	43%
190-200'000	63	1	1.6%	50%	7	3	42.9%	53%
200-210'000	21	0			2	0		
210-220'000	162	5	3.1%	35%	8	4	50.0%	45%
220-230'000	56	16	28.6%	33%	3	2	66.7%	31%
230-240'000	2	0			0	0		
290-300'000	5	0			2	0		
Total	20'826	6029	28.9%	38%	21'549	12'881	57.7%	38%

Tabelle 2

Lesebeispiel für Tabelle 2: Im Lohnsegment Fr. 40–50000 sind von insgesamt 1791 Personen deren 939 oder 52,4% Teilzeitangestellte, insbesondere Stundenlöhner, mit einem mittleren Beschäftigungsgrad von 11%. Unter Berücksichtigung der Vollzeitangestellten entspricht dies einem mittleren Beschäftigungsgrad von 53,4% (Mittl. BG Total) über die ganze Verwaltung.

Lohnsegmente	Anzahl Total	Anzahl TZ	TZ in %	Mittl. BG d.TZ	Mittl. BG total
<40'000	1'161	50	4.3%	60%	98.3%
40-50'000	1'791	939	52.4%	11%	53.4%
50-60'000	4'416	2'591	58.7%	18%	51.6%
60-70'000	5'372	2'533	47.2%	45%	74.3%
70-80'000	6'286	3'037	48.3%	51%	76.5%
80-90'000	6'766	3'335	49.3%	28%	60.4%
90-100'000	4'588	2'106	45.9%	45%	74.6%
100-110'000	3'383	1'353	40.0%	45%	77.9%
110-120'000	3'003	1'187	39.5%	40%	76.4%
120-130'000	1'484	636	42.9%	47%	77.3%
130-140'000	1'548	499	32.2%	48%	83.3%
140-150'000	838	327	39.0%	48%	79.9%
150-160'000	922	237	25.7%	57%	88.9%
160-170'000	231	38	16.5%	38%	89.7%
170-180'000	127	3	2.4%	63%	99.1%
180-190'000	128	8	6.3%	46%	96.6%
190-200'000	70	4	5.7%	53%	97.3%
200-210'000	23	0	0.0%		100.0%
210-220'000	170	9	5.3%	39%	96.8%
220-230'000	59	18	30.5%	33%	79.5%
230-240'000	2	0	0.0%		100.0%
290-300'000	7	0	0.0%		100.0%
Total	42'375	18'910	44.6%	38%	71.5%

5. Die vorstehend erhobenen und präsentierten Zahlen bedürfen zum richtigen Verständnis selbstverständlich einer sorgfältigen Analyse und Interpretation, die den Rahmen der Beantwortung dieser Anfrage sprengen würde. Um so mehr ist Vorsicht angebracht hinsichtlich allfälliger Schlussfolgerungen. Zu vermerken ist insbesondere, dass z.B. der aufgrund der zahlenmässigen Vertretung der Frauen in den höheren Lohnsegmenten gezogene Schluss falsch wäre, dass Frauen gegenüber Männern grundsätzlich tiefer entlohnt bzw. diskriminiert würden. Richtig – und bekannt – ist aber, dass in der Tat Frauen in den oberen Chargen und Klassen relativ gering vertreten sind, was jedoch nicht mit der Besoldungsordnung zusammenhängt. Grundsätzlich darf daran erinnert werden, dass der Regierungsrat am 18. Dezember 1996 einen Vorstoss detailliert beantwortet hat, dessen Fragen in weiten Teilen dekkungsgleich mit den vorliegenden waren (KR-Nr. 298/1996). Andere der hier gestellten Fragen lassen sich mit Hilfe der jährlichen Personalstatistik im Geschäftsbericht hinreichend beantworten oder betreffen Daten, die im Rahmen des im Aufbau befindlichen strategischen Personalcontrollings zuhanden des Regierungsrates periodisch erhoben und interpretiert werden, allenfalls aber auf andere Stichtage hin. Die Beantwortung detaillierter, statistischer Fragen zum Personalwesen, welche die Durchführung von Sondererhebungen notwendig macht, bewirkt stets einen erheblichen Zusatzaufwand.

II. Mitteilung an die Mitglieder des Kantonsrates und des Regierungsrates, das Kassationsgericht, das Obergericht, das Sozialversicherungsgericht und das Verwaltungsgericht sowie an die Direktion der Finanzen.

Vor dem Regierungsrat
Der Staatsschreiber:
Husi